

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципального служащего – Ведущему специалисту администрации, занимаемая должность – ведущий специалист по делопроизводству и кадрам Чуриной Марине Александровне, в размере 60 процентов

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы исчисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего без учета надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3. Данное распоряжение опубликовать в газете «Вестник МО Каменка» и на официальном сайте администрации МО «Каменка».

4. Контроль за данным распоряжением возложить на начальника финансового отдела Середкину С.В.

Глава муниципального образования «Каменка»
Артанов В.Н.



25.12.2019г. №175
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
БОХАНСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАМЕНКА»
АДМИНИСТРАЦИЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «КАМЕНКА»

На основании решения Думы МО «Каменка» № 24 от 04.04.2019 года «Об утверждении Положения по оплате труда выборного должностного лица и установлении денежного содержания выборного должностного лица администрации муниципального образования «Каменка», на основании решения Думы МО «Каменка» № 40 от 22.10.2019 года «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования «Каменка», на основании решения Думы МО «Каменка» № 155 от 21.04.2017г. «Об оплате труда работников, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала администрации муниципального образования «Каменка»

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципальным служащим администрации устанавливается на основании:

- сложности работы (выполнение заданий особой важности и сложности);
- напряженности работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений);
- специального режима работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, исполнение должностных обязанностей временно отсутствующих муниципальных служащих);
- высокие достижения в работе (квалифицированное и компетентное выполнение заданий, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей, принятие самостоятельных и правильных решений)

1. Установить на период с 01 января 2020 года до 01 января 2021 года следующие надбавки:

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципального служащего – Начальнику финансового отдела Середкиной Светлане Викторовне, в размере 110 процентов;

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципального служащего – Главному специалисту администрации, занимаемая должность – гл. бухгалтер Бабенко Наталье Владимировне, в размере 60 процента;

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципального служащего – Главному специалисту администрации, занимаемая должность – специалист по работе с населением Джураевой Анне Александровне, в размере 60 процента;

Надбавка за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципального служащего – Ведущему специалисту администрации, занимаемая должность – ведущий специалист по земле и имуществу Чириковой Надежде Викторовне, в размере 60 процентов.